

# QUICK SHIP

vol. 23

## 巻頭のご挨拶

### 新スローガンは「学び 学ぶ」

弊社は開発型製造業を目指している。  
新技術、新しいモノ作りへの挑戦、更なる製品分析力を高めることが必要。  
そのためには日頃から知識、技術を磨くことが最重要である。  
歴史を残し、社員みんながその歴史を誇りに思える会社は素晴らしい。

そして、我々ひとり一人が歴史の礎になる。

そのために質の高い、いい仕事をしていく。組織も変えていく。  
執行役と那須工場管理責任者の選挙を行った。  
結果は横並び。選挙結果で悔しい思いをした人もマニフェストは、やり抜くと表明している。

その心意気が大事。

全員が力を発揮するように執行役制度はなくし、各部長クラスの責任者が管理項目を掲げて進める。  
その行動が実り、売上前期比10%UPを目指す。  
社員一丸となって目標到達。良い結果が生まれるように、燃える集団となる。  
お取引先様が満足していただけるように努力を惜しみません。今期もよろしくお願い致します。

取締役社長 浅野 高志



近影撮影

## 取締役就任のご挨拶

このたび、常務取締役に就任することになりました関根でございます。  
このような大役を仰せつかるには、まだまだ至らない部分があることは自分自身でも感じているところではありますが、自らが成長するために、そして、当社がより成長していくために、取締役として、業務に邁進していく決意でございます。41期からの中期計画では、  
『システム化』『技術レベルの向上』『グローバルスタンダード化』をキーワードとして進めたいと考えています。

先輩各位ならびに社員の皆様のご助言、ご協力を  
おおくことになるかと存じますが、どうぞよろしくお願い申し上げます。



常務取締役執行役員 関根 明

# ニッセイグループ 品質管理体制

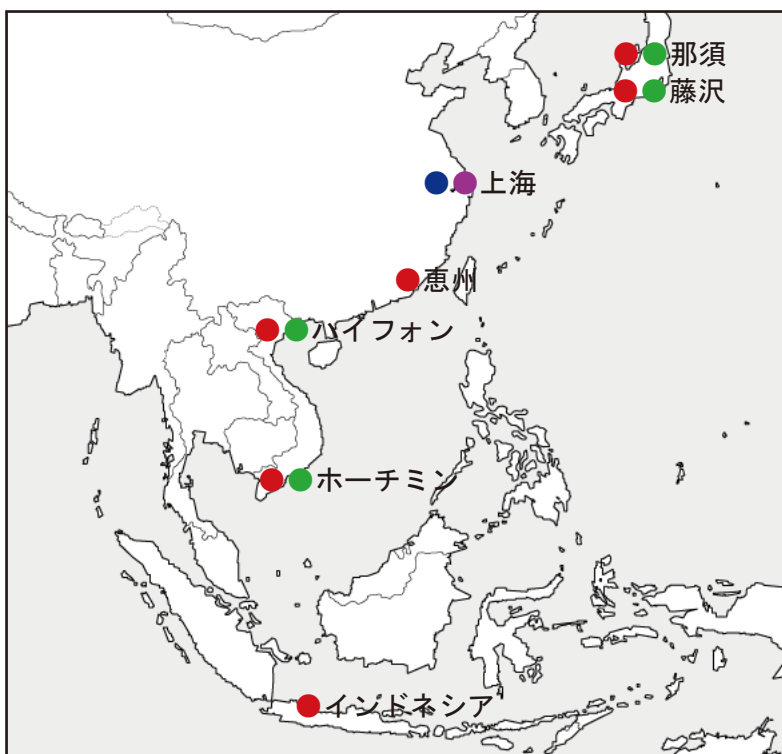
日本本社より定期的な品質確認を実施

QC(クオリティカップ)を行い、**グローバルスタンダード**を目指す!!



クオリティカップにて惠州工場の監査を行う関根常務

## ニッセイグループ ISO取得工場マップ



### ニッセイグループISO取得状況

	品質 ISO9001	医療 ISO13485	環境 ISO14001	自動車 TS16949
上海		●		●
惠州	●			
ハイフォン	●		●	
ホーチミン	●		●	
インドネシア	●			
藤沢	●		●	
那須	●		●	

## クオリティカップ開催

### 監査員 関根常務



(趣味:楽器演奏 特にオカリナ)

監査項目	大項目	小項目		
	システム	品質目標	QMS	作業の正確さ
	改善	生産効率	5S	改善
	考え方	教育・訓練	考え方	安全管理

上記の監査項目にて各工場を監査いたしております。

## QC開催に向けて各工場担当者のコメント

### 那須 石井正美 (趣味:旅行、音楽鑑賞)

品質は造り込む。これは決められた手順・ルールに従って、正しい作業が行われ、きちんと記録すること。そのためには不明点をなくし、手順・基準を決めて、作業教育をして、みんなが理解したうえで作業することが基本です。クオリティカップで取り組み、学んだことを活かして、誰もがわかりやすく、守れる手順、みんなが使いやすいシステムになるよう、更なる改善へとつなげていきたいです。



### 藤沢 市原健二 (趣味:ゴルフ・犬と遊ぶこと)

クオリティカップはQMSのストロングポイントとウィークポイントを把握して、改善へと繋げていく為の良い機会であると考えております。まずは自主監査にて各部門のウィークポイントの把握～改善を進め、準備を確実に進めていきます。次にストロングポイントを増やすために、各監査項目に対して、ルール通り行われている(3点)までで満足せず、PDCAを回した活動を行い活動効果がでている(4点以上)までレベルアップを進めます。クオリティカップを通じて、その活動を定着させる事で、継続的に品質改善、体質改善を進めて、効果(クレーム、コストの低減、仕事の効率アップなど)へと繋げていきたいと考えております。



### 上海 賈定蘭 (趣味:勉強・旅行)

品管担当新入社員の賈定蘭と申します。入社する際に品質監査コンクールがあると知り、非常にわくわくし、期待しております。長い期間で作られてきた品質システムを守る為に、前もって準備をしています。現在、先輩達から製品の知識を教わっています。また、当社の人材を重視する方針の元で、私も良い勉強をさせて頂いております。これから会社の為に、自分ができるところで貢献したいと思っております。同僚達と一心同体で様々な目標を達成できるように頑張ります。今回のNGQCコンクールで日々行ってきた成果を見せて、良い成績をとります。自分自身も勉強し続けて常に新しい知識を身に付けます。期待を裏切らないように頑張ります。



### 惠州 杜詩芳 (趣味:仕事・家族と山登り・水遊び・スポーツ・友達とジョギング・音楽・家事をやること)

今回、より良いQMSを実施するよう経験豊かな監査員の方々に指導して頂きました。監査のレベルが次のステージになり、グループの品質方針が向上している事が示されたと感じました。グループで働く品管の一員であることに喜びを感じました。今回初めて「コストの統計」と「稼働率の管理」についての改善事項を提案され、正しい方向性を感じました。品質はコスト及び稼働率と密接に関連しています。その管理をフォローアップをする必要があります。今回の監査を通じて、私は自信を持ちました。将来、もっと貢献できるように、今後お客様や同僚達からも多くの品質の専門知識、良い作業方法を学ぶ事で、より良くなる事を信じています。



### ハイフォン VU THANH NGAN (Hobby: reading manga, watching animated cartoon, listening to my master's lectures and practising)

Inspiration of comprehensive quality including thought, policy, system, application and improvement from HO is transmitted and is multiplied by all factories of Nissei Group. This September becomes an important month of quality. All Nissei members are making an all-out effort to reach glorious quality cup. The quality cup really blossom in heart of you and me. To strengthen then develop, sometimes simple method is audit - seeing through its weak points then improve it. NEV- "gun is ready, let's go"



### インドネシア DHIKA RAHMAWATI、ELI MULYANI AZIJAH、MILAWATI MARDIANA、SITI HAMIDAH

(趣味:読書・旅行)

QCは現在、Ms. Hamidah, Ms. Mila, Ms. Eli, Ms. Dhika の4名です。今月中旬に新しくLeaderとしてMr. Riki Marwaが入社予定です。

2015年はQualityCupに参加する初めての年になります。

目標は3位以内に入る事です。

皆で頑張りたいと思います。





# ニッセイエコの研修制度①(社員教育)

## ●おもてなし研修

社外講師をお招きして、「お・も・て・な・し」の教育  
電話対応や接客マナーの講義を受けています



講義風景



お互いのロールプレイング

みんなで笑顔の練習中



お辞儀の練習



社長を相手にロールプレイング



## ●営業黎明塾 (新人営業マンの育成)



井上トレーナーも  
熱が入っています



トレーナーの課題に真剣に取り組中



## ●人材育成研修 (会社の考え方・理念教育)

10年来、当社の人材育成に御尽力頂き、今もなお他面的にご指導頂いています



当社の朝礼風景



個別での課題指導中



# ニッセイエコの研修制度②

ニッセイエコ  
社員への道



当社ではこの様に研修を行っております。  
まだまだ至らない点も多くあるかと思いますが、  
今後ともよろしくお願いたします。

## ● 営業戦略会議

コンサルタント先生の指導の元で今後の営業戦略を熱く議論しております！！



新人営業マンからの  
営業報告に熱い指導  
が入ります



国内・海外の営業戦略を  
熱く議論しています。





# ニッセイエコ独特の試み① ~こんなのあり!?

## 那須工場長・執行役員総選挙

41期を迎えて那須工場の工場長と執行役員1名を選出する為に総選挙を行いました。

### 【執行役員立候補者・選挙ポスター】



### 【那須工場長 立候補者・選挙ポスター】



第一回 執行役 選挙公約(マニフェスト)	
(2015/9/5 投票日)	
候補者名	上田 匡
※スローガン※	
<b>「TMH」でニッセイグループNo.1を取り戻す!</b>	
I: 問題点とその解決策	
問題点	解決策
①生産管理のシステム化	①全ての製造部門において統一した管理システムにて運用
②人事評価制度	②会社への貢献度を示す個別評価制度の確立
③開発力、改善スピード	③案件毎のプロジェクトメンバー発足
④エコ理念教育	④理解度、実践度を用いた教育指導
⑤モチベーション管理	⑤賞罰の明確化
⑥	
II: どの様なニッセイエコにしていきたいか	
ニッセイグループにおいて、本家本元のニッセイエコが誇りに立たされている。OCの前年度4位、OCDにおけるクレームなど、最近では信用を失っている。そして、自信も失いかけていると感じる。ニッセイエコはグループ内で親のような存在であり、象徴でなくてはならない。我々が今一番持つべきことそれは「感謝(Thanks)」「慎み(Modesty)」「助け合い(Help each other)」である!	
個々の力ではなく、組織一丸となってNo.1を取り戻したいこう!	



藤沢-那須間をSkypeで繋ぎ、生中継しました

選挙に向けて全員マニフェスト(公約)を発表しました



候補者演説。各自の色が出ていて、力説の中に心に響くものがありました



応援演説。候補者に負けずに気合が入っていました



司会進行は関根常務

社員投票。清き一票を!!

浅野社長より投票結果発表

学代表より総括



## ニッセイエコ独特の試み② ～こんなのあり!?

### 私服デー

まずは雰囲気から変革！！

ニッセイエコでは毎週水曜日と金曜日を私服デーとさせて頂いております。

2. 5次産業を目指す上でまずは会社の雰囲気を変えてみようとして作業する服装から変革する試みです。



事務所も雰囲気が変わって、より華やかになった感じがです



夏はクールビズです。



ユニフォームも自分で考えて決められます

お客様各位

御来社頂きましてありがとうございます。  
本日は当社では私服デーを実施しております。  
お客様には、軽装での接客、ご面談となるかと存じますが  
何卒ご理解ほどよろしく願いいたします。



逆に身が引き締まり作業効率も上がっている感じがです



ファッションリーダー君臨！！ 代表です。

### スナック開店

コミュニケーション活性化の決定版！！

ニッセイエコでは毎週金曜日になんとスナックを開店しております。

食堂の一角を改装して、本物さながら呑んで騒いで、一週間の労を労います。



ママの手料理に  
箸がすすみます。



お酌してもらって  
思わず顔がほころびます



大型スクリーンでカラオケ。  
大好評です。



社内とは思えない雰囲気を演出しています。



カー通勤の方にはノンアルコールを用意しています。



### 研修生卒業に惜別の合唱

研修生全員が合唱で見送り、感動！！



卒業するドディット君。  
3年間よく頑張りました。



ドディット君も交えて「ふるさと」を合唱。  
心に沁みました。



ドディット君(手前)に捧げる「乾杯」を合唱。



残る研修生から送る言葉。感動しました。