

QUICK SHIP

vol. 33

巻頭のご挨拶

43期スローガン

しよ し かん てつ

「初志貫徹」

初志貫徹とは、

「初めに思い立った志を変えず、

最後まで貫き通すこと」

今期で43期目を迎え、会社が創業してから40年を越える事が出来ました。

創業から40年以上大切にきて来た事は、社是社訓の教育です。

社是「一、勢 二、挨拶 三、魁 四、感謝」

を社員に浸透させる事が最も重要であります。

常にニッセイエコの考え方を浸透させる為に、

社員、会社の成長が出来るように毎日精進しております。

そして、各部署が切磋琢磨してお互いに成長出来るように、

ニッセイグループ海外工場を含めて、クオリティカップの実施、そして、

IT化、5Sの強化など、更なるレベルアップをいたします。

創業からの先人の想いを継承し、今期スローガン「初志貫徹」を全社員、

一丸となって、努力致します。



社長 浅野高志

取締役社長 浅野高志

クォリティーカップ



代表 稲村学



常務 関根明



2017年クォリティーカップを終えて

今回を含め過去3回、クォリティーカップの監査をして感じたことは、ニッセイグループ各社とも、品質管理システムの維持管理活動は、回数を重ねるごとにレベルアップしていることです。このことは、各社においてISO認証継続を基本に品質管理部門を中心とする全社的な維持管理（PDCA）活動が良好であるものと考えております。（クォリティーカップの結果については別途報告書で各社に展開しますので、ここでは割愛します。）

しかしながら、世界では急速なIT化の流れがあり、それに対しニッセイグループ各社での取組みは進んでいないように感じました。日本の藤沢事業所や那須工場では、WEBデータベースシステム（デヂエ）を使った”文書やデータの電子化”、”情報の見える化”が一部の業務で出来るようになりましたが、まだまだ発展途上の状況です。世界のIT化の流れに遅れず取り残されないようにしなければならぬと考えています。

すでに、ニッセイグループの事業展開の中ではIT事業を積極的に進める構想があります。その中でグループ内においても、文書やデータの電子化、情報の見える化、設備の自動化、スマートフォン／タブレットを使ったコミュニケーションツールの業務利用拡大、およびAI導入など、出来るところから積極的に進めていかなければなりません。

そのような状況から、次回のクォリティーカップは、以下のようにIT化の内容を追加して実施したいと考えています。

1. 考え方（原則従来通り）
2. 安全管理（リスクアセスメントを含めた安全管理）
3. IT化の実施状況（ITに合わせた新しい思考、トップダウン、作業効率改善）
4. 5S実施状況（業務環境改善につながる5S活動）
5. 工程監査（QC工程、設備保全状況を現場でチェック）

特に、3項のIT化について採点のウエイトを高くする予定です。

クォリティーカップ

上海



◎クローリングミーティング
皆さん代表のことばを真剣に
聞いております！！



◎現場確認①
記録チェックシートを細かく
確認！！



◎現場確認②
標準作業を行われているか？
厳しい質問をしております！

惠州



◎オープニングミーティング
久々の代表の姿をみて皆さん
緊張ぎみ…



◎現場確認①
現場において設備改善の説明
と確認中



◎現場確認②
実際の製品を確認し管理方法
を責任者に指導！！

ハイフォン



◎現場確認①
メンテナンス方法を細かく確
認しております！！



◎現場確認②
実際の記録は？厳しい目で確
認！！



◎現場確認③
倉庫の先入れ先出ルール確認
中！！

QC

ホーチミン



◎システム監査

記録関係書類を細かく確認中！！



◎現場確認①

製造備品の管理を厳しく確認



◎現場確認②

工場内の表示意識向上につとめています。

藤沢



◎現場にて①

実際の記録と部門長がきちんと把握しているか確認中！！



◎現場にて②

作業標準通りの作業をされているか？厳しい目で見られています。



◎クロージングミーティング

総評を真剣に聞いております！！

那須



◎現場にて

日頃慣れていないので少し緊張み…



◎記録確認

質問に真剣な表情で答えています！！



◎倉庫内

エリア分けや在庫管理は大丈夫？

5Sプロジェクト

金型部



5S プロジェクトリーダーを中心に今年夏より 5S 活動に力を入れてきました。まずは、金型部をモデルケースとし、今後各部署への展開を予定！！まだまだ改善中ではありますが、今後のニッセイエコの 5S 活動に期待をしてみてください！！「レベルアップしたニッセイエコ」をめざして、精進して参ります！！「ワンUP！！」頑張ります！！

社内イベント

暑気払い (8月10日)



学代表 始球式

ニッセイエコ本社



ボウリング後の食事会



日頃の運動不足の解消とコミュニケーションを深める事が出来、有意義な時間を過ごす事が出来ました。

クリーンキャンペーン (9月30日)



今年も会社の周りを地域清掃を行いました。きれいになるとやっぱり気持ちが良いですね！！

物故者慰霊祭

(10月25日)



秋季物故者慰霊祭を執り行いました。会社創業時など尽力された方々に感謝の気持ちを込めて……皆さん、真剣な表情で式につとめております。※実は神主役なども社員がつとめております。

雅楽隊

～ニッセイエコ雅楽隊 “雅狼” 結成！！～



雅楽隊も結成時は、2名～3名で始めましたが、今では、10名以上を越える大所帯となりました。昔に比べればかなり上達し、今後は、社外のイベントにも積極的に参加する予定です！！

相談役塾



今後の進む道！！ニッセイエコの社員として考え方の指導



IT化・新事業への思いを説明

社長塾



42期の振り返りと43期目標説明



各自部署の成績と総評をしていただきました

代表塾



今後の事業計画、事業ビジョンの説明



今期スローガン「初志貫徹」意味の説明

IT発表会

経管層へのプレゼンテーション！！



審査員の方々



営業部



那須工場製造部



那須工場業務部



本社業務部



本社製造部



本社品管



IT部

皆さん、ITをどのように活用するのか？真剣な表情で上層部へプレゼンを行っております。今後IT化されたニッセイエコにご期待ください！！

pepper

こんな所でも活躍しています！！



神道式

ニッセイエコのペッパー君は何でもこなすスーパーペッパー！



説法

ペッパー君からありがたい言葉を頂戴しました！！



那須見送り

有意義な一日
全員で
「ありがとうございました」
お疲れ様でした



最後は皆でお見送り！
気を付けてね！

新人紹介

齋藤さん(那須)



2017年10月に入社しました。那須工場の皆様はとても気さくでいて、そして、仕事には誇りを持っているのが伝わってきます。会社の発展の為、日々感謝の気持ちを持って前向きに仕事に励む所存です。宜しくお願いします。

吉田くん(本社)



吉田誠修です。22歳です。幼少期よりブラジルで生活しており、ブラジル育ちです。先月ブラジルより日本に来たばかりです。前職ではボートづくりの仕事、大工の仕事をしておりました。一生懸命頑張りますので、宜しくお願い致します。

李香さん(本社)

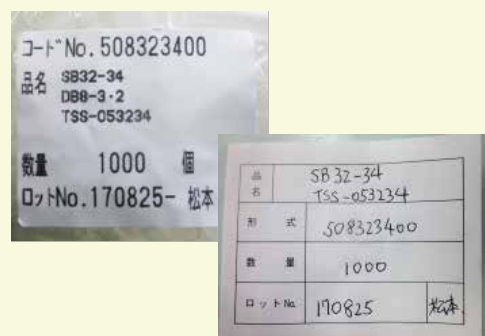


私は李香と申します。2017年10月に入社しました。初めて、業務の仕事をしており、分からないところいっぱいあると思います。早めに仕事を覚えて、戦力になれるよう精一杯頑張りますので、よろしくお願い致します。

バーコード

IT化プロジェクト 第一弾！ バーコードにて製品管理を！！

従来、使用していたラベルにバーコードも印刷をして、業務改善をして、効率アップを目指します。



現状
↓
変更

バーコード導入



編集後記

このイントラネット委員会メンバーで年内最後のクイックシップの発行されます。来年はニッセイエコの情報をもっとタイムリーに発信できるようにより一層努力致します！

イントラネット委員会

QUICK SHIP

過去のQUICK SHIPは弊社ホームページにもアップされております。ニッセイエコの取組みをもっと知りたいかたは、ぜひご覧ください。

本誌
お問い合わせ

株式会社ニッセイエコ本社
神奈川県藤沢市用田475
TEL: 0466-48-7572 (代)
FAX: 0466-48-8177

チューブ製品
お問い合わせ

株式会社ニッセイエコ那須工場
栃木県那須塩原市四区町1540-1
TEL: 0287-36-9811 (代)
FAX: 0287-36-9818

オンラインショップ「CAPCO」 www.capco.jp / ホームページ www.nisseieco.co.jp