

即行主義 -QUICKSHIP-

2019年新年号 36号

2019年 代表年頭あいさつ



新年あけましておめでとうございます。

旧年中は、ニッセイグループ各社をご愛顧・ご高配を賜りまして、厚く御礼申し上げます。

【全社員が目指すIT化】

2018年、年頭にて「IT元年」を打ち出し、勉強会や社内IT化に取り組んで参りました。社員一人一人のIT化の必要性は浸透しつつありますが、未だ成果に結び付いておりません。ちょうど形成期から混乱期となり始めており、現場では試行錯誤の繰返しと言った所でしょうか。今までの人の作業が、コンピュータや自動設備に置き換わる時代、外注を使ってお金をかければ良いと言う物ではありません。自分たちでソフトやシステムを構築するからこそ楽しみがあります。部署によっては、初めはEXCELのマクロからでも良いのです。全社員がIT化に取り組むからこそ、将来の為の当社のノウハウとして蓄積されます。

【新事業への挑戦】

新事業として「いきいきプラザ」を昨年立ち上げました。製造業からサービス業へ幅広く経営するには正直リスクがあります。然し、当社には強みがある。それが「挨拶」と「感謝」と製造業の枠を越えた徹底した社員教育にあります。また、社内イベントが多い！ イベントを通して臨機応変に対応出来るチームワークと、何事にも果敢にチャレンジしていく姿勢（勇往邁進）が、社是である「勢い」と「魁」に含まれています。異業種への挑戦も、当社からすれば社員教育の延長にあります。

【新天地への挑戦】

当社が目指すアジア戦略の新たな挑戦として、2018年フィリピン工場を立ち上げました。モノづくりが海外移管をする中、海外のお客様へニッセイブランドを速やかにお届けしたい、その信念で経営を進めております。立ち上げは、別の海外工場で育てた技術者たちが受け持ち、海外工場からフィリピンへ品質とモノづくりのイロハを指導しております。その仕組みが、当社独自に行っているクオリティーカップ（品質監査）にあります。グループ会社間であっても、絶対に負けたくない！ その競争心が、ニッセイグループ全体の品質向上に繋がっています。

今期のスローガン「勢い」を合言葉に、2019年を社員一丸となって挑戦して参ります。

本年もどうぞ宜しくお願い申し上げます。

代表取締役 稲村 学



今年もよろしくお願ひいたします。

ニッセイグループ 2018年

Quality Cup

得点評価順位

順位	事業所	点数
1	上海	77.47
2	藤沢	77.10
3	惠州	75.17
4	那須	73.88
5	ハイフォン	71.84
6	インドネシア	69.25
7	ホーチミン	68.75

総評コメント



常務取締役 関根 明

今回のクオリティーカップは、工程品質管理、5S、実務マネジメントで監査を行い、それぞれの管理状態を点数化し順位を決めました。前回の監査とチェックシートの内容は違いますが、各生産拠点（各事業所）ごとの良い点も多くみられ、維持改善への努力が伺えます。

しかしながら、実施面で軽微な改善指摘事項、より良くするための観察事項も多く挙がりました。それらの、改善指摘事項および観察事項に前向きに取り組んでいただき、維持改善して欲しいと思います。

継続的な維持改善活動により必ず品質体制や管理レベルが向上し、会社業績の向上へ貢献できるものと確信しています。皆さんのなお一層の取り組みに期待しています。

得点評価分析

5S 順位

順位	事業所	点数
1	惠州	85.33
2	上海	84.00
3	藤沢	82.09
4	那須	80.97
5	インドネシア	71.00
6	ハイフォン	70.13
7	ホーチミン	66.53

工程品質 順位

順位	事業所	点数
1	ハイフォン	72.77
2	上海	72.32
3	藤沢	72.00
4	インドネシア	71.75
5	惠州	71.48
6	那須	71.39
7	ホーチミン	70.97

マネージメント 順位

順位	事業所	点数
1	藤沢	77.20
2	上海	76.09
3	ハイフォン	72.61
4	那須	69.27
5	惠州	68.70
6	インドネシア	65.00
7	ホーチミン	-

各事業所責任者のコメント



責任者 李 海英

上海



2018年度クオリティーカップにて、3度目の1位を頂きましたこと大変光栄に感じております。この度の評価に感謝いたします。

中国の経済衰退と国レベルの安全消防、環境保全など検査強化される中、危機感を持ち、安全対策、品質向上、効率アップ、改善提案、5S、技能コンテスト、コストダウンなど自発的、積極的に組み入れ、皆努力をしております。

まだまだ不足している点もあり、特に工程品質の項目の中、「人」と実務マネジメントの項目の中「営業」という項目は各拠点工場の中最下位になったことを反省し、勉強をさせて頂くこともたくさんあるかと思ひます、これからも改善を重ね、常に上を目指し、来年も1位を目指して参ります。

2018年Q C 藤沢事業部としては2位・日本全体での2位という結果となりました。上位と比べて、工程品質・5 Sの得点が低いことが2位になった要因であります。工程品質の中でも材料管理などのついでにの保管ルール（受け入れ・払い出し等）他の拠点に比べて弱いという事が原因・・・そして5 Sについても出来ている部署、できてない部署の差が大きい・・・その結果5 Sの得点の平均点が伸びなかった・・・

まずは、藤沢事業部として弱い部分を理解して、その部分を改善をする。そして、次回Q Cには必ず1位を取れるように一丸となって努力していきます。



責任者 山口 篤志

藤沢 



責任者 新井 潔

惠州 

審査結果として惠州は品質システム及びマネジメントの弱さがはっきりしていますので次年度は品質システムの強化と上海のマネジメントシステムを参考にマネジメントの強化を図っていきます。

5 Sについてはまずは2 Sの徹底を図り、結果がついてきましたので今後は5 S管理になる様に維持及び改善に繋がる現場指導を進めていく所存です。また2018年のニッセイグループクオリティカップは相互審査の採用で他工場の状況を品管が実際に見れた点は良かったと思います。

今後もローカルスタッフの外部視察が出来るような機会設定を惠州内部でも積極的に考えていきます。

事業部4位の結果とはなりましたが、真摯に受け止めつつ、結果をバネに日々着実に実力を付けていき、新進気鋭の工場との自負で、社員一丸となり改善・品質向上に努めていきます。

管理業務のIT化と分析ツールを駆使する事を得意としておりますので、実務により直結させ反映させる。

また、会社の理念を浸透させていく。これらを両輪にさらなる深化を続けてまいります。



責任者 大森 紳也

那須 



責任者 飯島 誠

ベトナム 

今回はベトナムから5名が中国工場を見学し、監査すると言う、貴重な経験をさせていただきました。

「百聞は一見にしかず」の如く、他工場の優れた6Sを十分理解し、自工場の6S改善に取組みを、期待しております。

自分たちで考え、変えて行き、それを定着させなくてはならない。

中国や日本の良い手本を見習い、考えて、変える努力を継続して行かなければならないと感じます。

旗振り役として取り組んで行きたいと思う次第です。

国別最下位の結果とはなりましたが、真摯に受け止めつつ、結果をバネに日々着実に実力を付けていき、新進気鋭の工場との自負で、社員一丸となり改善・品質向上に努めていきます。

管理業務のIT化と分析ツールを駆使する事を得意としておりますので、実務により直結させ反映させる。

また、会社の理念を浸透させていく。これらを両輪にさらなる深化を続けてまいります。



責任者 大森 紳也

インドネシア 

ニッセイグループ New Face



Philippines Now

ニッセイグループに新しい拠点が増えました !!

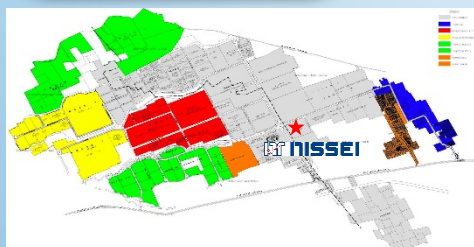


会社名: PT NISSEI ECO Philippines INC. (NEP)

所在地: Block 6-6 Amplefield SMC Park, J.P.Rizal Ave.
Lima Technology Center, Lipa City,
Malvar, Batangas, Philippines, 4233

設立: 2018年6月

従業員数: 14名 (2018年8月末現在)



フィリピン地域での調達の際、お役に立ちます !!

ニッセイエコ RoHS2対策への取り組み

株式会社日立ハイテクサイエンス製

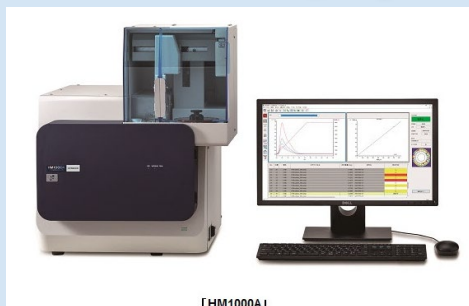
加熱脱離質量分析計 (フタル酸エステル検査用)

HM1000Aを導入致します。

ニッセイエコではお客様に安心安全を提供する為、加熱脱離質量分析計を導入致します。更なる品質向上に努めて参りますので、今後ともよろしくお願い致します。

ニッセイエコ品質管理部

注目!!



「HM1000A」

一般社団法人 いきいきプラザ

～シニアライフ相談サロン～

4F : AI宗神殿

多種多様な宗教に対応可能

3F : 粉骨場

粉骨サービス対応可能

2F : 相談サロン

終活全般 相談できます

1F : いきいきプラザ斎場

ご安置処ホテル完備



いきいきプラザ 斎場 外観

終活の事なら、すべておまかせください!!

こんなことでお困りではありませんか？

老後の
住まい

終活の事

生前整理

相続

いきいきプラザのスタッフが
シニア世代のお悩みに
親切・丁寧に対応致します。
安心してご相談ください。

一般社団法人 いきいきプラザ

〒252-0807

神奈川県藤沢市下土棚 1745-1

TEL : 0466-53-9115

FAX : 0466-47-6387



神奈中バス

「いすゞ前」下車

いすゞ藤沢工場

正門前

第八回 秋季物故者慰霊祭 栃木

2018.11.16



取締役社長
浅野 高志

第八回秋季物故者慰霊祭を開催しました。慰霊祭の趣旨は会社へ貢献してくれた方々へ畏敬の念をもって崇め祀ることにあります。

先人が残してくれた知識やノウハウを私たちが継承しているからこそ、技能向上から開発品が生まれ業績が上がっていきます。

今回の慰霊祭は教会という荘厳神聖な場で行わせていただきました。

2か月前から各々の役目を全うするために真剣に練習に励んできました。

その成果もあり当日は緊張感を持ち、神意一体となり執り行うことができました。

貴重な場をいただいたこと関係者一同、教会に感謝するとともに故人の功績を称え、益々仕事に励んでいきます。



神道 宇泉分教会様に
祭主をお願いしました



参列者も場所が変わって緊張した面持ち



那須工場の社員による献饌



静寂の中の払い行事



初めての献饌に緊張



建物の前で全員による記念撮影



中央左側前列より祭員、後列献饌、右側雅楽

宇泉分教会様

お貸しいただき

ありがとうございました

ニッセイエコ社員旅行 IN 鬼怒川

みんな笑顔で
記念撮影!!
ハイチーズ!!



43期MVPの加々見さん



表彰されて嬉し泣き!!
那須工場 インゴックさん



2019年も
がんばるぞ!!
おー!!

鬼怒川ライン下り~日光東照宮見学!!



良い天気で最高!!
日頃のおこないが
良いからだね!!



陽気なニッセイエコ社員!!



大人になって説明を聞くと
東照宮のすごさを理解しました!!



楽しい社員旅行
本当にありがとうございました。

ニッセイエコ社員一同

IT スキルアッププロジェクト

社員のITスキルの底上げを目指して取り組んでいます！



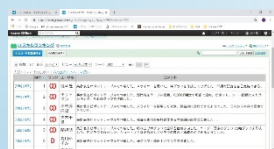
IT推進部 船木 修

2018年はIT元年としてスタートしました。社員のパソコンスキルの向上の為に、パソコンの基礎からスタートし、現在は多岐に渡りスキルを駆使した操作及び業務改善ができるようになってきました。2019年はスキルを更に向上させ、業務の自動化、スマートファクトリーを目指していきます！！

EXCELマクロ講座



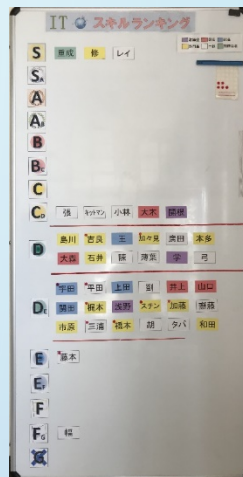
個別特別講座



グループウェアでのランキング



IT塾



社内掲示用
ランキングボード

新しい仲間が
増えました!!

～新人紹介～

よろしく
お願いいたします!!

いきいきプラザ



終活事業部

坂野さん

那須工場



コルゲート
製造部

佐藤さん

藤沢工場



DIP製造部

フィル君

那須工場



コルゲート
製造部

グサイ君

那須工場



那須業務部

古澤さん

編集後記 NISSEIECO QuickShip編集部

新年あけましておめでとうございます。今年の干支は「亥年」です。猪突猛進の精神でQUICKSHIPの発行を行っていきます。また、今年は平成最後の年でもありますので、悔いの残らぬように斬新な切り口でQUICKSHIPをお届けできますよう頑張ってお届けいたしますのでよろしくお願いします！

本誌
お問合せ

株式会社ニッセイエコ本社

神奈川県藤沢市用田475

TEL: 0466-48-7572

FAX: 0466-48-8177

チューブ
製品
お問合せ

株式会社ニッセイエコ那須工場

栃木県那須塩原市四区町1540-1

TEL: 0287-36-9811

FAX: 0287-36-9818